

吉利学院文件

吉校字〔2022〕87号

吉利学院 2022 年工作要点

2022 年是学校的“合格评估年”。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神以及习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实立德树人根本任务，主动服务国家汽车产业发展、成渝地区双城经济圈建设；在上级教育主管部门指导下，在吉利人才发展集团领导下，秉持践行李书福董事长“助力更多的人实现更高价值”教育理想和“千人千面”教育思想，深入实施《吉利学院教育事业发展“十四五”规划》，以数字化为引领，以高质量通过本科教学合格评估为目标，加快推进内涵发展、特色发展、规范发展，继续深化产教融合，着力加强专业集群建设、师资队伍建设、办学条件建设，持续提升人才培养质量和水平，以优异成绩迎接党的二十大和四川省第十二次党代会胜利召开。

一、年度总目标

（一）高质量通过本科合格评估

1*.加强评建全过程监管。全力做好省级评估和教育部评估各项准备工作，进一步完善迎评组织机构，以“时不我待”的紧迫感和责任感，深化各级评标指标和观测点的学习理解；动态编制倒计时任务清单、二级单位周报和学校半月报制度，坚持问题导向，强化“以评促建”，提高迎评促建质量；建立健全单位和个人评估专项考核奖惩制度，加强评建工作督查督办，激励全员主动、自觉、高效落实各项评建和整改任务。（段落前数字后标注“*”的为年度重点工作，下同）

（二）高标准完成招生目标任务

2*.实现学生规模稳定增长。在人才发展集团目标任务的基础上，提高工作标准和质量。2022年计划招生7000人，其中普通本科5000人，专升本2000人；确保招生计划完成率96%，新生报到率95%以上，新生缴费率98%以上。

（三）高水平推进教育发展目标

3*.学校评价排名稳步提升。深入研究艾瑞深中国校友会民办大学排名、QS亚洲大学排名，结合学校十四五发展规划和年度工作重点，编制“排名提升行动方案”，确保学校进入国内民办本科高校前15名；开展全口径专业排名研究，统筹国家、省级和校级一流专业建设，重点培育3个全国全口径统计的名专业，力争1个专业进入名专业。

（四）高要求从严落实防控举措

4*.坚定不移强化校园疫情防控。健全两校区疫情防控制度体系，克服麻痹松懈思想，严守防控底线，从严从快执行上级和属地防控要求，落实落细常态化防控举措，主动查找和整改防控漏洞，扎实开展防疫教育，加强校内健康观察点管理；严格核酸检测、扫码测温、行程核验、身份核查等防疫检查，相对封闭式防控管理，千方百计确保校园零疫情。

二、年度工作要点

（一）坚持目标驱动，分步推进“十四五”规划落实

5*.制定并实施“十四五”规划。发布实施《吉利学院教育事业“十四五”规划》，编制发布学科专业建设规划、师资队伍规划建设规划等各专项规划和二级学院发展规划，构建更加科学完善的学校发展规划管理体系。

6.建立实施监测反馈机制。加强规划管理，建立校院两级“十四五”规划实施与监测组织机构，编制分年度目标任务，确保校院两级“十四五”发展目标、年度工作任务、阶段性工作重点有机统一、扎实推进、稳步落实。

（二）坚持人才强校，进一步加强教职工队伍建设

7*.加强师德师风建设。完善师德师风建设长效机制，组织开展十佳教师、十佳辅导员“双十佳”先进典型选树、“吉利相伴二十年”优秀教职员工表彰、“吉利教学名师”遴选授牌等师德师风宣传教育活动；开展师德师风专项检查，落实师德师风“一票

否决制”和“黑名单制”，引导教职员工以德立身、以德立学、以德施教。

8*.加强教育教学队伍建设。完善落实人才引进奖励政策，启动“双百计划”，加大高学历高职称人才选聘力度，加快优化师资队伍；对标合格评估指标，确保师生比、思政课教师和辅导员配比、结构达标，辅导员队伍党员比例达到100%；加强管理队伍建设，师行比达到人才发展集团标准，坚持“以事定岗、以岗定编、以编定人”，建设高效精干、忠诚敬业的管理队伍。

9*.建立常态化绩效考核机制。立足学校发展规划和年度目标，完善学校绩效考核体系，建立完善领导干部和教职员工全覆盖的单位与人员常态化考核机制，形成年度、学期和月度分级分类绩效考核制度，完善反馈、奖励与淘汰退出机制，激发教职工向上动力，促进教职工队伍建设。

10*.持续开展培养培训及学历提升。依托教师发展中心，建立可持续发展的教师成长发展机制，完善培养培训制度安排；通过“请进来、走出去、老带青、青互助”等多种形式，开展岗前培训、业务培训、企业培训、师徒结对和互动交流；加强双师型教师培养，组织双师型教师认定；按照教学核心、岗位需要、按需选派的思路，制定并落实在职攻读学历和培训政策，鼓励教职工攻读博士学位，选送10名教职工出国留学，培养骨干教职工队伍，加快提升教职工队伍整体素质。

11.组织开展职业与劳动竞赛。组织开展形式多样的工作竞

赛，比技能、比质量、比效率、比干劲、比贡献，综合提升工作效能；继续开展教师教学技能大赛、辅导员素质能力大赛、生活导师职业能力大赛，积极参加省市等各级教师技能大赛，以赛促教，赛教融合。

（三）坚持特色发展，进一步提高教学质量

12*.加强特色培育。持续深化“对标竞进、争创一流”活动，在对标竞进中谋突破、在争创一流中显特色，深化“六双”“六融合”应用型人才特色培养，深化汽车产业研、产、销、服领域研究，深化“产、教、政、企、行、院”协同育人，进一步增强办学特色，提升办学能力，提高办学水平。

13*.加强专业集群建设。制定发布学科专业建设发展规划；新增5个以上校级一流本科专业建设立项、新增遴选推荐2个专业参评省一流专业，力争新批1个省级一流专业、1个国家级重点建设专业；新增获批4个新专业，新申报3个本科专业。通过专业建设带动课程建设，加快校级一流课程建设力度，新增10门以上校级一流本科课程立项，完成建设36门校级一流本科课程，力争新增获批3门省级一流课程立项，突破1门国家一流本科课程。

14*.加强语言文字和教材建设。建立完善语言文字工作委员会，持续开展普通话推广工作，提升语言文字工作水平；建立健全教材工作组织机构，制定完善教材建设与管理办法；加强教材选用审核，坚持凡选必审，优先选用马工程教材、国家和省级规

划教材、精品教材及获得省级以上奖励的优秀教材；鼓励自编教材，坚持凡编必审，严把政治关和学术关。

15*.深化教学改革。深入推进“千人千面”教育教学改革，贯彻 OBE 成果导向教育，完善教学改革相关制度；鼓励改革教学内容、创新教学方法，新增 50 项教育教学改革项目，继续开展校级教学成果奖评审，遴选具有推广和借鉴价值的 10 项教改项目，进行重点培育；全面启动工程教育专业认证，开展工程专业达标认证活动，促进教学质量持续改进。

16*.助力学科竞赛。完善学科竞赛管理与奖励办法，围绕重点学科专业，确立重点支持项目，规范学科竞赛立项申请流程；开展竞赛指导培训，以赛促学，同比 2021 年各类学科竞赛参赛率提高 15%以上，力争省级奖项 100 项以上，国家级奖项 20 项以上。

（四）坚持产教融合，进一步深化实践教学

17.明确实践教学建设方向。聚焦学科专业建设，建立实践教学管理体系，编制实验实训室建设规划，完善校内外实践基地建设与管理制，进一步拓宽渠道，通过共建共管共享，加速推进实践基地建设，改进实践教学能力。

18*.推进校内实践条件建设。深入开展调研论证，以“健全基础、建强专业”为基点，完成第二实验实训楼内部规划布局和 2023 年新增实验室建设论证立项；完成 2021 年度前已审批立项 17 个实验室、2022 年度 24 个实验室招标和建设，充实校内实践

教学条件。

19*.推进校外实践基地建设。建立深度、紧密、一般等不同层次合作形式，实现一个专业至少与 2-3 个企业合作、1 个对口基地，累计建设稳定合作企业 100 家以上；加深与吉利集团及其产业链企业合作，落实共建教学资源、共享师资队伍、长期稳定的实习实训基地；深化“3+1”实践教学试点，从 2021 级逐步落实试点，确定不少于 6 个试点专业，制定“3+1”人才培养方案，强化实践能力。

20*.推进校企共建产业学院。加强与广域铭岛数字科技有限公司、盛宝金融银行深度合作；围绕产学研用，在专业共建、人才培养、实习实训、毕业设计等方面，逐步落实工业互联网产业学院建设方案，筹建工业互联网实验室，组织开展教育教学，丰富和发展学校办学特色；遴选知名和头部企业，聚焦数字经济和智能制造，新建 3 个产业学院。

（五）坚持高点定位，提高图书馆建设水平

21*.确保新学年如期开馆。建立完善图书馆组织机构，打造较高水平的馆员队伍；对标一流大学建设标准，凝聚后发优势，以建设具有吉利特色的图书馆为目标，以信息化建设为基础，编制图书馆建设发展规划；按期完成图书馆设备设施家具配置立项、采购和建设；加强图书馆内外环境建设，开展形式多样的导读活动、阅读活动，将新图书馆建设为吉利新地标、文化新高地、师生新归属。

22.提高馆藏总量和质量。聚焦服务教学科研和创新创业，重点支持一流专业和一流课程建设，合理调整馆藏布局，完成新购图书遴选上架；加强网络化和数字化文献资源建设，引进覆盖所有学科数据库和优势专业特色数据库，完成电子图书、电子期刊和文献数据库采购，为学校教学科研和学科建设提供文献资源保障；积极探索图书馆数字化和数字化图书馆建设，力争1项以上校企合作共建共享数字化建设项目。

（六）坚持过程监测，进一步强化质量保障

23*.夯实质量保障体系建设。全面落实由“目标、标准、执行、评价、反馈、改进”组成的全方位教学质量保障体系，确保体系健全、有效运行；加快校内外督导专家队伍建设，强化全过程管理，开展教师、学生和教学服务管理部门满意度互评互测，建立督导监测和整改问题清单，持续改进质量和服务；扎实做好学位论文抽检，启动“课堂教学质量奖”年度评审，完成本科教学质量报告和民办教育年检。

（七）坚持教研并重，进一步加强科研能力建设

24.建立完善科研机构。进一步加强教研室建设，增强教研室教研活力；设立产业经济与科技发展研究所和高等教育研究所，开展产业经济和高等教育研究，制定学校“十四五”科研事业发展规划，建立科研绩效评估机制，引领和带动学校科研。

25*.增强科研支持力度。发挥科研创新团队作用，新增校级科研立项课题50项以上（不含教改课题）；提升课题申报质量，

申报各级各类纵向科研项目 30 项以上，力争获批 10 项以上；申报各类横向项目，力争获批 10 万及以上经费项目 10 项以上。全年各级各类科研成果（立项）超过 200 项。

26.加强科研基础建设。修订完善学校科研激励与管理制度，激活科技创新，提升教师科技创新整体实力；开展课题申报、论文写作的培训，从纵向和横向两个维度切实提高教师科研能力和水平；打造有项目引领的科研团队，提供场地和经费支持；引进高水平专家团队和领军人才，引领学校科研工作整体上台阶。

（八）坚持三全育人，进一步推进思想政治教育

27*.发挥创新研究先导作用。建立学校思想政治工作委员会，充实完善思想政治教育工作队伍；设立学校思想政治工作创新研究发展中心，开展思政工作创新研究；建立完善大学生思想政治教育制度和工作体系；加强思想政治教育队伍培养培训，强化基础能力、实操能力。

28*.落实课堂育人主体作用。加强马克思主义学院建设，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，增强思政课针对性和亲和力，落实课程思政 100%覆盖，建设课程思政示范专业、示范团队、示范课程；组织课程思政和思政课程教学竞赛，积极参与全省高校思政课程教学比赛。

29*.落实学生工作协同作用。加强实践育人，围绕社会发展和家乡进步，开展社会实践和志愿服务，新增校外社会实践基地 10 个以上；加强网络育人，围绕各级各类重大活动和专项教育

工作，继续发挥“五位一体”网络新媒体传播优势，开展主题教育和网络思想政治教育，提升大学生网络素养；加强国防教育，巩固军事训练成果，学生应征入伍达到北京市教委和四川省教育厅考核指标；加强班团一体化建设，开好开实常态化主题班会教育，发挥奖助育人和公寓育人作用，在校生保有率 99%以上。

30*.发挥心理育人预防作用。完善心理健康教育与咨询中心建设，配齐配强心理健康教育师资力量，持续开展辅导员心理健康教育指导培训，全面实施《吉利学院大学生心理健康教育工作实施办法》，落实教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”协同效应，发挥学校、学院、班级、寝室四级网络体系作用，精细开展健康教育活动，显著提高学生心理健康水平、显著降低心理疾病和问题发生率。

31*.发挥五育融合合力作用。深化通识教育，提高学生综合素质，协调推进体育教育、美育教育和劳动教育，以互融互通的五育融合引领思政教育走深走实。践行“体医结合、体教融合”，加强体育场馆建设，重点打造高水平体育运动队，积极参加各类大新赛事活动，提升知名度；课内课外结合，开展丰富多彩的群众性文化、艺术、体育和劳动活动；组织田径运动会和拓展运动会，参加参与第 31 届世界大学生夏季运动会和省级各项文化艺术体育赛事。

32*.发挥学风建设基础作用。以课堂建设为核心，通过师风促学风、教风促考风，推进师生共建，深化“校风文明、学风严

谨”的校园风貌；以学习规范为标准，通过要求“提前进教室、上课带课本、抬头专心听、重点做笔记、作业按时交”，改善课堂秩序，提升课堂质量；以遵章守纪为底线，通过严明“上课不说话、不睡觉、不玩电子产品、不吃东西”课堂纪律，严格课堂管理，杜绝懒学怠学现象；以创建优良学风班为抓手，开展院风、班风、学风竞赛，通过院风带班风、班风推学风，整体提升学校学风建设水平。

（九）坚持就业导向，促进高质量就业创业

33*.落实就业指导和就业帮扶。落实“一把手工程”责任制，研究完善促进就业制度体系；系统开展课内课外职业生涯规划 and 就业指导，落实就业指导三全服务，全员全过程全方位提升精准指导和困难帮扶力度，全校毕业生就业指导覆盖面达到 100%、本专科生就业率 95%以上；落实高质量就业奖励办法，力争升学深造率达到 2%以上，高质量就业率不低于 20%；推进就业育人项目实施，加强就业实践基地建设，全年新增 20 个以上就业实践基地，累计不少于 50 个。

34*.深入开展创新创业教育。研究制定创新创业教育相关配套政策体系，加强双创孵化中心建设；开展创新创业学术交流和项目研究，加大“大学生创新创业训练计划”项目培育，年度立项 40 项以上，力争省级立项；提升创新创业教学工作坊活动质量，建设一支高质量双创导师队伍；设立创客训练营，成立双创团队，形成一批高水平参赛项目，学校资助和学生自主创业项目不少于

5个。

（十）坚持数字化引领，进一步推进信息化建设

35*.推进教育信息化。发展“互联网+教育”，利用人才发展集团芯位教育平台，深化在线教育，引进优质数字教育资源，提升数字化教学比重；开设编程类、量化研究类等数字化能力培训课程，开展覆盖全体师生的数字能力培训，提升信息素养；启动教育数字化转型试点，遴选2个专业开展人才培养方案数字化改革，探索积累数字化教学经验。

36*.推进智慧校园建设。完成人才发展集团年度经营计划信息化建设任务，主要包括：完善与补充一期弱电综合布线、标考教室和多媒体教室建设项目等；超算中心、图书馆信息化建设、三期学生组团弱电等信息化建设等新建项目；闪布OA系统、访客系统、学校官网改版、专升本报名考试报名系统、代管费系统、医务室药品进销存系统等各类信息系统建设项目。

37*.维护网络与信息安全。组织全员深入学习《网络安全法》，健全网络安全责任制；加强网络安全人才队伍建设，提高网络安全信息化工作能力；落实网络安全等级保护制度，落实关键信息基础设施安全保护制度，健全网络安全体系，提升安全保障能力；与主管部门和行业企业合作，提升网络安全治理水平，建设网络良好生态，提升信息化服务质量。

（十一）坚持开放办学，促进对外服务与交流合作

38.加强国际合作与交流。加强与高等院校互动交流，学习

国际交流合作、合作项目管理、制度建设等方面的先进经验，完善学校相关管理制度；结合学校重点学科专业，开发引进优质合作办学项目；结合国内外疫情防控，适时启动开展校际交流项目，恢复师生出国（境）交流；加大外籍高层次人才引进力度，开展国际化教育。

39.拓宽服务社会渠道。申请扩办高等教育自学考试10个应用型专业，组织开展专升本自学考试招生和教学；继续做好职业资格社会化考试组考；开展成人继续教育，落实“共同富裕”学历提升计划，服务吉利集团一线员工。

40*.继续推进帮扶支教。继续发挥学校教育优势、人才优势、技术优势和资源优势，服务乡村振兴战略，协同人才发展集团，落实“扶智、扶校、扶教、扶志”四位一体，巩固凉山教育扶贫成果，深化昭觉、布拖等教育帮扶，完成智慧教室建设、开展师资培训等，为四川省乡村振兴提供软硬件支持。

（十二）坚持深化综改，进一步提升内部治理水平

41*.加强组织能力建设。完成分类登记、全面实施“六长制”，进一步优化组织机构，完善内部治理结构；合理界定部门职能和管理层级，科学制定岗位编制和岗位职责，提高组织运行效率；以“转作风、强执行、勇奉献”为主题，开展优良作风建设活动，强化各层级各岗位职责，力戒“工作漂浮、不读不回、二传手、拖拉散漫”等不良习气，全面提升工作质量和效率。

42*.加强制度体系建设。落实“制度管人”，构建以章程为核

心、基本工作制度、部门和学院规章三个层面的现代大学制度体系；落实党建进章程并完成章程修订备案，建设完成教学科研、人力资源、综合行政和后勤服务等教育教学与管理制，分类汇编成册，组织培训学习，严肃制度执行。落实“流程管事”，以制度体系和职责分工为依据，科学合理设置流程和审核节点，提高审核审批效率，健全流程管理体系，编制流程工作手册。

43*.加强法治与合规教育。推进依法治校、依法治教、依法治学，落实国家法治宣传教育第八个五年规划，编制学校法治教育规划；组织开展“宪法”“民办教育促进法”等普法宣传教育和学法讲法活动；建立健全法务合规管理制度，组织开展合规教育，加强重点岗位监督，加强合规风险管控，严格合规风险问责。

44.加强信息公开建设。“以公开为常例、不公开为例外”为指导，建设完善信息公开网，增强信息服务能力，完成年度信息公开报告，强化信息辅政效能；加强发布内容审核，恢复大事记，确保学校大事及荣誉记载准确完备。

45*.深化全面预算管理。常态化开展预算执行分析，做好预算执行偏差预警；按时完成财务系统信息化建设任务，完成财务核算和报表、供应链管理和固定资产管理模块、费用预算部署、费用报销和发票管理模块、出纳管理和资金管理模块等业务板块的测试和上线；做好资金统筹，保证项目运行资金的贷款需求和资产过户工作。

46*.做实做细资产管理。强化资产管理制度执行，落实资产

管理责任，实施资产管理绩效考核。探索物联网管理，试点 RFID 射频码，做好固定资产系统和财务系统的对接，动态反应资产管理状况。全面开展固定资产清查，建立月对账制度，确保资产账账相符、账实相符。注重节约和效益，做好资产申购核查，增进旧物循环利用，合规处置废旧物品，合规开展资产有偿使用。

47*.高效完成招采工作。修订完善招标采购制度，继续加强专兼职招采队伍培训和学习，提高招采过程风险防范和识别能力；加强招采项目沟通协调，增强需求计划性，建立双周反馈机制；积极配合完成集团集采项目；确保完成年度实验室建设、本科合格评估、迎新保障等重点招采项目。

48*.坚持民主监督与管理。进一步加强工会建设，充分发挥工会、教代会的桥梁纽带作用，按期召开教职工大会、教代会、工代会，鼓励教职员工建言献策、参政议政，依法依规维护师生员工合法权益，推动教职员工参与学校民主管理和监督。

49.加强档案和印章管理。继续提升档案数字化管理水平，加强档案管理制度落实，开展档案管理考核，按要求完成档案建档审核、录入归档，做到“应归尽归”；严格印章管理，从严审核，规范登记与施印，确保不漏不错、可追溯；保持集团档案和印章工作考核前3名，力争达到优秀等级。

（十三）坚持服务育人，进一步增强保障能力

50*.夯实学校基础建设。完成三期学生生活组团、图书馆、第二实验实训楼、北大西部研究院建设、接收、启用工作，按照

工程建设进度要求，同步推进设计、管道预埋等工作，完成三期热水系统的验收与投运。完成学校 VRV 空调的智能控制。配合落实校园建设调规工作，完成教育用地和完工项目权证办理。

51.提升物业管理水平。继续推进精细化管理。加强楼宇和环境卫生管理，深化垃圾分类教育和管理；做好绿化基本养护工作，降低养护成本，实施绿化提升工程，开展植绿护绿活动，建设绿色节约型校园。

52*.强化后勤服务保障。加强水、电、气和热水日常基础保障，加强教学服务和保障，提高应急处置能力；强化食堂管理，将学校食堂纳入四川省教育厅“高校食品安全监管平台”，配合完成三期食堂招标建设并按时投入运营，做到无重大食品安全事故，无重大事故投诉；做好三期生活组团的开荒保洁。

53*.落实人民中心发展理念。建立校领导接待日，倾听师生员工对学校建设发展和教育教学等各方面意见建议，纳入优化调整与整改清单，逐项整改销项；加强职工之家建设，组织开展适宜教职工的各种文体活动；提高网络理政平台、市民热线（接诉即办）、吉利相伴 APP 等信访办理时效，响应率和办结率达 100%；建立信访投诉月度分析反馈制度，加强服务和教育帮扶，着力源头化解；加快教师公寓的建设，为教职工创设良好的住宿条件。

（十四）坚持稳中求进，进一步提升平安校园建设

54*.确保北京校区平稳过渡。继续完善北京校区过渡期各项方案，出台政策吸引鼓励北京校区教职工到成都校区工作；落实

管委会各项工作，维护校园教育教学秩序；继续做好北京校区物业管理和服务，按计划完成与北大物业交接；继续做好补办房产手续；妥善解决遗留问题，全面做好搬迁成都的各项准备工作。

55*.平安校园建设上水平。对标省级平安校园建设标准，编制平安校园建设方案，守牢反恐、维稳两条底线，完善“权责明确、分级管理、网格到底”的安全监督管理网络体系；落实安全管理责任制，完善安全稳定岗位责任清单；系统梳理校园突发事件和舆情管理，建立学校应急管理和风险防范制度体系，开展常态化应急演练，强化责任与考核；以国家安全教育为统领，以校园高发易发安全事故为重点，落实落细各项安全教育；排查化解安全稳定、矛盾纠纷等风险隐患，维护学校正常教育教学秩序；强化“三防”建设力度，提高人防、物防、技防综合防治能力，确保全年无重大安全事故。

（十五）坚持文化育人，进一步厚植学校品牌形象

56*.扎实开展学校文化建设。完成校史馆建设。以校史校风校训校歌为核心，讲好吉利故事，持续传承学校优秀传统文化，引导师生员工“组织认同、文化认同、情感认同”，凝聚前进力量；以“以文化人、以美育人”为目标，建设好吉利学院艺术团，营造具有浓厚艺术气息的校园文化氛围，丰富校园文化生活，将艺术团打造成为学校一张靓丽名片。

57*.加强学校宣传推广。加强品牌活动策划，加强与大众媒体合作互动，提高学校知名度与影响力；建立吉利学院校园 VI

体系，规范基础 VI 要求、制定应用 VI、校园导视 VI；规范校园广告，建立与学校文化协调一致的校园景观；进一步拓展宣传资源功能，建设吉利宣传媒体矩阵，完善宣传媒体和新闻发布管理，弘扬新时代主旋律，严防错误思潮传播，增强平台粘合度与师生服务性，提高阅读量和关注度，逐步形成吉利特色的校园媒介品牌。

（十六）坚持党建引领，发挥党委政治保障作用

58*.以优异成绩迎接党的二十大。完成党建教育基地建设，以爱国、爱党、爱社会主义为核心主题，讲好中国共产党为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同的故事；做好迎接党的二十大胜利召开的学习宣传贯彻落实工作，围绕“奋进新征程、建功新时代”主旋律，举办庆祝大会、文艺演出、主题展览，组织学习宣讲、评选表彰、走访慰问，开展“青春献礼二十大，强国有我新征程”等主题宣传教育等系列活动。

59*.学习宣传贯彻党的创新理论。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及历次全会精神学习培训，学懂弄通党的创新理论和习近平关于教育的重要论述；弘扬伟大建党精神，坚持党史教育常态化，以党史教育带动深化“四史”教育，以领导干部学习带动师生员工学习，推动思想政治工作发展进步；以校院两级党校为平台，深化“永远跟党走”主题教育，开展党史学习微党课竞赛，进一步提升党校教育培训质量。

60*.全面加强基层党组织建设。落实《中国共产党普通高等学校

学校基层组织工作条例》，建立完善党建工作制度体系，强化党组织政治功能，加强党建队伍建设，落实从严治党和党风廉政建设要求，着力提升党建工作质量；严格贯彻落实党委意识形态责任制，实时监控意识形态工作特别是网络意识形态工作，坚决维护校园政治安全；加强涉民族宗教工作，加强中华民族共同体意识教育；持续开展党建工作品牌创建和优秀“支部工作法”评选活动，充分发挥优秀党员的示范引领作用，教育引导全体师生员工为学校科学发展贡献力量。

吉利学院

2022年3月14日

信息公开属性：主动公开

吉利学院校长办公室

2022年3月14日印发
